

CALCOLO DELLO STIPENDIO IN UNGHERIA (2013)

Imposte da pagare sui dipendenti:

Stipendio lordo (Base)	X=100
➤ Tassa di "Contributo Sociale"	27 %
Contributo di formazione sul Fondo Qualificazione (per le società economiche)	1,5 %
TOTALE COSTO AZIENDALE	100 + 0,285*100 = 128,5

Le imposte a carico del dipendente trattenute dal suo stipendio e versate allo Stato tramite il datore di lavoro corrispondono al **34,5%** dello stipendio lordo:

Stipendio lordo (Base)	X=100
Contributo oneri Sociali: - Contributo cassa pensione: 10 % - Contributo previdenza sociale: ➤ in natura 4,0 % ➤ in denaro 3,0% ➤ contributo per mercato mano d'opera 1,5 %	18,5 %
Imposta sul Reddito delle Persone Fisiche (Aliquota IRPEF = SZJA)	16 % (aliquota unica)
TOTALE STIPENDIO NETTO	100 – 0,345*100 = 65,5

STIPENDI: *Dati 2013 (in HUF)*

	Mensile	Settimanale	Giornaliero	Orario
Stipendio minimo lordo	98.000 (327 eur)	22 560 (75 eur)	4.510 (15 eur)	564 (1,88 eur)
Stipendio minimo garantito (se la mansione prevede il diploma)	114.000 (380 eur)	26.250 (87 eur)	5.250 (17,50 eur)	656 (2,20 eur)
Stipendio medio lordo (gennaio –febbraio 2013)	223.100 (744 eur)			
Stipendio medio netto (gennaio –febbraio 2013)	146.100 (488 eur)			

Cambio utilizzato: 1 Euro = 299,69 HUF
(29/11/2013)

IRPEF (személyi jövedelemadó)

16%